

Çalışma Hayatında **MİLLİ SEFERBERLİK**

#Milli Seferberlik #İstihdam Seferberliği

#Biz varız #Daima yanınızdayız



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

**ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK**

Akıllı Teriyle, Alan Teriyle

ÇALIŞMA HAYATINDA



Sigorta Priminin İşverenlere Maliyeti

BİR ÇALIŞANIN SİGORTA PRİMİNİN İŞVERENE MALİYETİ						
TEŞVİK TÜRÜ	ASGARI ÜCRET	İŞVEREN PAYI	İŞÇİ PAYI	İŞSİZLİK	TOPLAM MALİYET	İNDİRİM
Teşviksiz	1.777,50 ₺	364,39 ₺	248,85 ₺	53,33 ₺	666,57 ₺	0,00 ₺
5510 (%5 Teşviği)	1.777,50 ₺	275,51 ₺	248,85 ₺	53,33 ₺	577,69 ₺	88,88 ₺
4447/10 Md. (6111 Teşviği)	1.777,50 ₺	0,00 ₺	248,85 ₺	53,33 ₺	302,18 ₺	364,39 ₺
4447/17 Md. (Artı İstihdam Teşviği)	1.777,50 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	666,60 ₺



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

**ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK**



Artı İstihdam Teşviki

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 17 inci maddesi

2017/10 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ : 1/2/2017

FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

Örnek Tablo	Tutar (TL)
Prime esas kazanç tutarı	1.777,50
Sigorta primi sigortalı hissesi (%14)	248,85
Sigorta primi işveren hissesi (%20,5)	364,39
İşsizlik sigortası primi sigortalı hissesi (%1)	17,78
İşsizlik sigortası primi işveren hissesi (%2)	35,55
Ödenmesi gereken toplam prim tutarı	666,66

Teşvik
22,22 X30
666,66 TL

+
Gelir Vergisi
İndirimi

Ödenmesi Gereken SGK Prim
Tutarı **0,00 TL**
Toplam Teşvik Tutarı
773,00 TL



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

**ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK**

Akıllı Teriyle, Alın Teriyle

ÇALIŞMA HAYATINDA



Artı İstihdam Teşviki

KAPSAMDA OLAN İŞYERLERİ

- 4/1-a kapsamındaki sigortalı çalıştıran özel sektör işverenleri, İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe aldıkları kişiler için teşvikten faydalanabilmektedir.

KAPSAM DIŞI OLAN İŞYERLERİ

- Resmi sektör işyerlerinde (1/03/2011 tarihinden önce kamu idareleri, 01/03/2011 tarihinden sonra 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamındakiler),
- 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki alım ve yapım işlerinde,
- 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işleri işyerlerinde,
- Uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde, çalıştırılan sigortalılardan dolayı,
- Yurtdışında Çalışanlar
- SGDP Sosyal Güvenlik Destek Prime tabi çalışanlardan dolayı teşvikten yararlanılamaz



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK

Akıl Teriyle, Alan Teriyle

ÇALIŞMA HAYATINDA



Artı İstihdam Teşviki

Sigortalı
Açısından

- * 01/02/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınmış olmak
- * Fiilen çalışmak
- * İşe başladığı tarihten önceki **üç aylık dönemde** Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmamak
- * İşe girdiği tarihten önceki **altı aylık süre içerisinde** işten ayrılış nedeni en son (**19**-Mevsim bitimi), (**20**-Kampanya bitimi) ve (**30**-Vize süresinin bitimi) olmamak

İşveren
Açısından

- * Özel sektör işvereni olmak (kamu idaresi olmamak, 2886, 4737 ve uluslararası anlaşma)
- * Sigortalıların, **2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave** olmaları,
- * İşyerinden kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması,
- * Aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içinde vermek,
- * Sigorta primlerini yasal süresi içinde ödemek,
- * Kayıt dışı sigortalı çalıştırıldığı yönünde bir tespitin bulunmaması



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

**ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK**

Akıllı Teriyle, Akıllı Teriyle

ÇALIŞMA HAYATINDA



Artı İstihdam Teşviki

İşveren
Açısından

2016 yılı Aralık ayına ilişkin Kuruma bildirim yapılmamış olması halinde;

Bu destekten yararlanabilmek için sigortalının işe alındığı işyerinden 2016 yılında Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması gerekmektedir.

ÖRNEK: Kuruma yapılan bildirimlerin,

2016/Ocak ayında : 5	2016/Şubat ayında : 5
2016/Mart ayında : 6	2016/Nisan ayında : 8
2016/Mayıs ayında : 8	2016/Haziran ayında : 5
2016/Temmuz ayında : 10	2016/Ağustos ayında : Bildirim yapılmamış
2016/Eylül ayında : Bildirim yapılmamış	
2016/Ekim ayında : Bildirim yapılmamış	
2016/Kasım ayında : Bildirim yapılmamış olduğu varsayıldığında,	

Baz alınan takvim yılındaki toplam sigortalı sayısı:

$$5+5+6+8+8+5+10= 47$$

Ortalama sigortalı sayısı: $47 / 7 = 6,7 = 7$ olacaktır.

Bu durumda, bahse konu sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 17 nci maddesinde öngörülen destekten (8) ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylarda yararlanılabilecektir.



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK

Akıl Teriyle, Alın Teriyle

ÇALIŞMA HAYATINDA



Artı İstihdam Teşviki

İşveren
Açısından

İşyerinin 1/1/2017 - 31/12/2017 tarihleri arasında tescil edilmiş olması halinde;

Kanunda öngörülen diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla 2017 yılında tescil edilmiş olan işyerlerinde, 1/2/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalılar ile ilgili olarak **işyerinin tescil edildiği tarihi takip eden üçüncü aydan itibaren destek tutarının yarısı kadar** bu destekten yararlanılabilmektedir.

Bu durumda, en geç **30/9/2017 tarihine kadar** 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilecek işyerleri bu destekten yararlanabilecektir.

Diğer taraftan, 2017 yılından önce tescil edildiği halde 2016 yılında Kuruma hiç bildirimde bulunmayan işyeri işverenleri, 2017 yılında Kuruma **bildirim yapılan ilk ayı takip eden üçüncü aydan itibaren** destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı destek tutarının yarısı kadar bu destekten yararlanabilecektir.

ÖRNEK: 10/1/2017 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan (Y) Limited Şirketinde destek kapsamına giren (B) ve(C) sigortalılarının 14/2/2017 tarihinde, (D) sigortalısının 20/3/2017 tarihinde, (E) sigortalısının da 5/4/2017 tarihinde işe alındığı varsayıldığında, bu dört sigortalıdan dolayı destek tutarının yarısı kadar 2017/Nisan ayı ve sonrasında 4447 sayılı Kanununun geçici 17 nci maddesinde yer alan destekten yararlanılması mümkün bulunmaktadır.



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

İşveren Açısından Yararlanma Şartları

- 4857 sayılı İş Kanunu veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4/a. maddesine tabi olarak **en az iki sigortalı çalışanı bulunan**,
- En az %50 istihdam taahhütü ve 60 günden az olmamak kaydıyla en az program süresi kadar istihdam taahhütü veren,
- İŞKUR' a kayıtlı özel sektör işverenler, dernekler, vakıflar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, meslek birlikleri, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları, noterler ile ortaklık yapısında **kamunun payına bakılmaksızın** en az iki çalışanı olma şartını taşıyan iktisadi teşekküller, vb. işverenler

Katılımcı Açısından Yararlanma Şartları

- İŞKUR' a kayıtlı işsizler
- 15 yaşını tamamlamış olanlar
- İşverenin 1. veya 2. derece kan hısmı veya eşi olmayanlar
- Emekli olmayanlar
- Programın başlama tarihinden önceki üç aylık dönemde işsiz olmak (uzun vadeli sigorta kollarından primi yatmamış olmak)
- Ön lisans, yüksek lisans, doktora, ikinci öğretim de dahil olmak üzere tüm üniversite öğrencileri ile açık öğretim ilkökul, açık ortaokul ve açık lise öğrencileri
- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanarak, danışmanın uygun görüşünü almak



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

**ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK**



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

Kontenjanların Belirlenmesi

- En az iki çalışanı olmak kaydıyla **işverenler toplam çalışan sayılarının %30'una kadar** katılımcı talep edebilir. Katılımcı sayısının tespitinde tüm kesirler bir üst sayıya tamamlanır.

Süreler

- İşbaşı Eğitim Programları **en fazla 3 ay** (fiili 78 güne kadar) düzenlenebilir. Alt sınır yoktur.

İŞKUR tarafından, katılımcıya işbaşı eğitim programına katıldığı her bir fiili gün için;

- Katılımcı zaruri giderleri (54,00 TL)
- Genel Sağlık Sigortası primleri
- İş Kazası ve Meslek Hastalığı primleri ödenir.
- **İŞVERENLER, PROGRAM SÜRESİNCE HERHANGİ BİR GİDER ÖDEMEMEKTEDİR.**



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

**ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK**

Akıllı Teriyle, Akıllı Teriyle

ÇALIŞMA HAYATINDA



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA İLİŞKİN TEŞVİK

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi

2016/1 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ : 23/4/2015

FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

ÖRNEK:

(A) Anonim Şirketinde 4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci maddesi kapsamına giren bir sigortalının ilgili aydaki 2017/Ocak ayındaki prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 2000,00 TL olduğu varsayıldığında,

$2.000,00 * \% 5 = 100,00$ TL Beş puanlık indirim

$1.777,50 * \%15,5 = 275,51$ TL İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

İşveren tarafından ödenmesi gereken sigorta primi;

$2.000,00 * 34,5/100 = 690,00$ TL,

$690,00 - (100,00 + 275,51) = 314,49$ TL olacaktır.



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

**ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK**



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA İLİŞKİN TEŞVİK

Sigortalı yönünden;

- **31/12/2017** tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması ve işbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
- 23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
- Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması,

İşyeri yönünden;

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Sigortalının, işe alındığı takvim yılından bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,
- Şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

ÇALIŞMA
HAYATINDA
MİLLİ
SEFERBERLİK

Akıl Teriyle, Alın Teriyle

ÇALIŞMA HAYATINDA



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA İLİŞKİN TEŞVİK

Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi halinde;

- 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 48 ay süreyle,

- 1/7/2015 ila 31/12/2017 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 42 ay süreyle,

Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektörü dışındaki diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde;

- 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 36 ay süreyle,

- 1/7/2015 ila 31/12/2017 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 30 ay süreyle,

söz konusu destekten yararlanılması mümkün bulunmaktadır.